

Mitteilung an die Mitarbeitervertretung

für Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen



Vom Dienstgeber auszufüllen

Dienstgeber:	<input type="text"/>
Einsatzort:	<input type="text"/>
an die Mitarbeitervertretung:	<input type="text"/>
Betrifft den Personalfall:	
Name, Vorname:	<input type="text"/>
Beschäftigt als:	<input type="text"/>
Geburtsdatum/Konfession:	<input type="text"/>
Schwerbehinderung oder Gleichstellung:	<input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Ja

Antrag auf Zustimmung zur Einstellung

Einstellung, § 42 Buchstabe a Mitarbeitervertretungsgesetz EKD

Einstellung ab:	<input type="text"/>
Das Arbeitsverhältnis ist:	<input type="text"/>
Grund der Befristung:	<input type="text"/>
Befristet bis:	<input type="text"/>
Einstellung als:	<input type="text"/>
Einsatzort(-e):	<input type="text"/>
Stundenumfang:	<input type="text"/> Zähler / <input type="text"/> Nenner
Ausgestaltung der Arbeitszeit:	<input type="text"/>

Antrag auf Zustimmung zur erstmaligen Eingruppierung

Eingruppierung und Einstufung, § 42 Buchstabe c Mitarbeitervertretungsgesetz EKD

Vergütung nach:	<input type="radio"/> TV-L/DiVO <input type="radio"/> AVR
Entgeltgruppe:	<input type="text"/> bzw. i. H. v. <input type="text"/> €
Entgeltstufe:	<input type="text"/>
Sonstiges:	<input type="text"/>

Antrag auf Zustimmung zur Änderung der Eingruppierung

Eingruppierung, § 42 Buchstabe c Mitarbeitervertretungsgesetz EKD

Es handelt sich um eine: Höhergruppierung
 Herabgruppierung
Vergütung nach: TV-L/DiVO AVR

Entgeltgruppe:

Entgeltstufe:

Sonstiges:

Antrag auf Zustimmung zur Weiterbeschäftigung

Weiterbeschäftigung, § 42 Buchstabe a Mitarbeitervertretungsgesetz EKD

Weiterbeschäftigung ab:

Das Arbeitsverhältnis ist:

Grund der Befristung:

Befristet bis:

Alter Stundenumfang: Zähler / Nenner

Neuer Stundenumfang: Zähler / Nenner

Ausgestaltung der Arbeitszeit:

Antrag auf Zustimmung zur Änderung der Arbeitszeit

Änderung der Arbeitszeit, § 42 Buchstabe a Mitarbeitervertretungsgesetz EKD

Zur Info: Es erfolgt nur eine Meldung, wenn die Änderung mindestens 25 % der ursprünglichen durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit beträgt.

Änderung ab:

Aufgrund/gemäß:

Die Änderung erfolgt:

Grund der Befristung:

Befristet bis:

Alter Stundenumfang: Zähler / Nenner

Neuer Stundenumfang: Zähler / Nenner

Ausgestaltung der Arbeitszeit:

Sonstiges

Diesem Antrag beigefügt:

- Stellenausschreibung
- Bewerbung
- Lebenslauf
- Stellenbeschreibung
- Antrag Dienstnehmer/in
- Stellungnahme Dienstgeber

Datum

Unterschrift des Dienstgebers

Ab hier von der Mitarbeitervertretung auszufüllen

Die Mitarbeitervertretung hat:

- der Einstellung zugestimmt
- die Einstellung abgelehnt; Begründung in Anlage
- der Eingruppierung/Einstufung zugestimmt
- die Eingruppierung/Einstufung abgelehnt; Begründung in Anlage
- der Änderung zugestimmt
- die Änderung abgelehnt; Begründung in Anlage
- Antrag auf Erörterung gestellt / hat vorläufig nicht zugestimmt
- vorläufig nicht zugestimmt, die MAV bittet um Fristverlängerung bis:

Datum

Unterschrift MAV-Vorsitzende/r
bzw. Stellvertretung